

PUBLIC VISÉ

Tout sauveteur secouriste du travail

PRÉ REQUIS

Être titulaire du certificat de SST

DURÉE


7 heures (1 jour)

TARIF⁽¹⁾, DATES, LIEU, HORAIRES

Cf. convention ou contrat de formation joint

MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS

- Inscription préalable au minimum 48h⁽²⁾ avant le début du stage par retour de convention ou contrat signé

 Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous consulter⁽³⁾

CRITÈRES IMPORTANTS⁽⁴⁾

Être âgé de 18 ans minimum
Maîtriser le français (oral et écrit)

MODALITÉ D'ORGANISATION

Formation en groupe de 4 à 10 personnes, en présentiel

MOYENS TECHNIQUES ET

PÉDAGOGIQUES

- Livret stagiaire individuel
- 1 salle de formation équipée
- Vidéoprojecteur, PC, paperboard
- PC portable, vidéoprojecteur,
- 1 lot de mannequins RCP avec peaux de visage individuelles : 1 Adulte, 1 enfant, 1 nourrisson + matériel d'entretien
- 1 Débrillateur de formation avec accessoires
- Divers matériel pour mise en situation
- Mallette du formateur SST (INRS)
- Plan d'intervention + pictogrammes
- Plan d'actions prévention + pictogrammes
- Vidéos Gestes et secours SST

RÉFÉRENCES

Document de référence SST - INRS

⁽¹⁾ Tarif précis selon période et lieu de formation disponible sur simple demande. Tarif indicatif : de 90 à 110€HT/jour/personne

⁽²⁾ Sous réserve de places disponibles

⁽³⁾ Nous nous tenons à disposition des personnes en situation de handicap pour étudier les possibilités de mise en œuvre de la formation au regard de leur(s) restriction(s) et, le cas échéant, les orienter vers les structures adéquates

⁽⁴⁾ Si le(s) stagiaire(s) ne répond(ent) pas à l'ensemble de ces critères, veuillez nous le signaler au plus tôt afin de mettre en place les adaptations nécessaires. Attention : dans certains cas, cela peut rendre impossible la participation à la formation. Nous consulter pour plus d'informations.

INTITULÉ : Maintenir et actualiser ses compétences de Sauveteur Secouriste du Travail (MAC SST)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES:

À l'issue de la formation, les participants auront actualisé et mis à jour les compétences acquises lors de la formation initiale en matière de secourisme et de prévention pour :

- Intervenir de façon adaptée face à une situation d'accident de travail
- Mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise

CONTENU

Domaine de compétences 1 :

Révision et réactualisation des connaissances et des techniques en fonction des nouveautés suivant le référentiel SST et des retours d'expérience en matière de secours et de prévention pour

- Protéger de façon adaptée
- Examiner la victime
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- Secourir la victime de manière appropriée

Domaine de compétences 2 :

Réactualisation des connaissances en fonction des nouveautés en matière de prévention en fonction des évolutions des documents, référentiel SST, des statistiques et des retours d'expérience

- Échanges de pratiques sur le rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Retour d'expériences sur la caractérisation des risques professionnels dans une situation de travail
- Retour d'expériences sur la participation à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

SUIVI - ÉVALUATIONS :

- Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et certificat de "Sauveteur Secouriste du Travail" délivré au candidat ayant participé à l'ensemble de la formation et ayant satisfait à l'évaluation certificative des compétences SST. (Validité de 24 mois)
- Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par l'organisme de formation : Évaluation selon les critères définis par l'INRS dans la « Grille de certification des compétences du SST » lors de l'épreuve certificative en fin de formation : Elle est réalisée à partir de la mise en place d'une situation d'accident du travail simulée selon un scénario crédible. Le candidat devra montrer sa capacité à mettre en œuvre l'intégralité des compétences lui permettant d'intervenir efficacement face à la situation proposée. Avec comme support la mise en situation de travail simulée, le candidat devra ensuite répondre, lors d'un échange avec le formateur, à un questionnement simple portant sur sa connaissance du cadre réglementaire de l'activité SST, et ses compétences en matière de prévention.
- Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud puis à froid

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique.

Méthode participative mettant à profit l'expérience des stagiaires et la mise en situation concrète. Chaque stagiaire exécute les gestes et exercices sur mannequins ou avec la participation d'autres stagiaires.

ENCADREMENT - FORMATEURS :

Profil type (CV détaillés sur simple demande) : Une solide expérience professionnelle dans le domaine enseigné, de l'encadrement de groupe et de la formation professionnelle.

➔ Titulaires du certificat de « Formateur SST » ou de « Formateur de formateurs SST » en cours de validité
Au-delà de l'expérience et des compétences requises, nos formateurs sont régulièrement, formés, audités et évalués par le responsable pédagogique d'ODF et/ou par des organismes extérieurs.

Une question ? Contactez-nous sur contact@odformation.com

